

ANEXO I
Apresentação

**II CURSO DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA
EM DIREITO DO TRABALHO E DA SEGURANÇA SOCIAL**

Módulos

I – Noções gerais e Direito individual do trabalho.

68 Horas (9 ECTS)

Este módulo introdutório recorda os princípios fundamentais e as fontes específicas do Direito do Trabalho, nacionais e internacionais, analisando a jurisprudência constitucional recente em matéria de direito colectivo e de direito individual do trabalho.

Neste módulo são, também, tratados os aspetos gerais do direito individual do trabalho, abordando, no essencial, as seguintes matérias: período experimental, direito aplicável ao contrato internacional de trabalho, a qualificação do contrato de trabalho e o novo procedimento aplicável à utilização indevida de contratos de prestação de serviços, os direitos fundamentais da pessoa humana no trabalho: em especial a reserva da intimidade da vida privada, o poder de controlo eletrónico do empregador,

Serão, ainda, abordados os temas relativos ao cumprimento do contrato de trabalho, designadamente a proteção da parentalidade, o regime das cláusulas contratuais gerais e o contrato de trabalho, o direito do trabalho na jurisprudência do Tribunal de Justiça, os testes preditivos e a intimidade da vida privada, o direito de ocupação efetiva, a igualdade e não discriminação na jurisprudência do TJ, em especial em razão do género, da orientação sexual e da idade, as cláusulas de limitação da liberdade de trabalho, o objeto do contrato e a categoria profissional, o poder de representação do trabalhador relativamente ao empregador, a polivalência e mobilidade funcional, o local de trabalho e mobilidade geográfica e a formação profissional.

O módulo em epígrafe cuida, por fim, do tratamento dos aspetos de maior interesse prático no cumprimento do contrato de trabalho, nomeadamente o tempo de trabalho, a adaptabilidade, banco de horas e horário concentrado, férias, feriados e faltas, retribuição e respetivas garantias legais, incidências laborais dos grupos empresariais e societários, vicissitudes do contrato de trabalho (transmissão da unidade económica e a suspensão do contrato de trabalho), efeitos laborais da insolvência, do SIREVE e do Processo Especial de Revitalização.

Este módulo inclui quatro *workshops* dedicados a exposição e debate sobre temas concretos da prática laboral.

II – Direito individual do trabalho: continuação

50 Horas (6 ECTS)

Neste módulo são analisados os regimes da segurança, higiene e saúde no trabalho, das doenças profissionais dos acidentes de trabalho e do seguro de acidentes de trabalho, com particular incidência nestes dois últimos.

Posteriormente será analisado o regime jurídico da cessação do contrato de trabalho, nos seus aspetos mais importantes, quer do ponto de vista dogmático, quer da sua relevância prática. Por um lado, é tratado o poder disciplinar e as principais formas extintivas da relação jurídica laboral – justa causa subjetiva de despedimento, caducidade, despedimento coletivo, despedimento por

extinção de posto de trabalho, despedimento por inadaptação, revogação e cessação por iniciativa do trabalhador –, com especial enfoque nas mais relevantes alterações introduzidas, neste âmbito pela Reforma Laboral 2011-2014, incluindo a matéria dos fundos de compensação do trabalho. São ainda considerados os principais efeitos da cessação ilícita.

Por fim, são estudados os contratos de trabalho em especial, nomeadamente os tipos com maior relevância prática, como o contrato de estágio, o contrato de trabalho a termo, o contrato de trabalho a tempo parcial, o trabalho intermitente, a comissão de serviço, o trabalho temporário, o contrato de trabalho desportivo, o contrato de trabalho dos profissionais de espetáculos e de audiovisuais, etc. São ainda abordados temas conexos com os referidos, como o recente sistema de incentivos à contratação.

Este módulo inclui três *workshops* dedicados a exposição e debate sobre temas concretos da prática laboral.

III – Direito coletivo do trabalho

10 Horas (1 ECTS)

São objeto de estudo temas relevantes do Direito Coletivo: sujeitos coletivos e instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho, a não aplicação de instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho em caso de crise empresarial, o *flashmob* como meio de ação coletiva e a greve.

Este módulo inclui um *workshop* dedicado a exposição e debate sobre a negociação coletiva.

IV – O Direito do Trabalho na Função Pública

8 Horas (1 ECTS)

Neste módulo são abordados regimes jurídicos essenciais no domínio da relação jurídica de emprego público, nomeadamente a recentíssima Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, os instrumentos de mobilidade dos trabalhadores da Administração Pública, o estatuto do pessoal dirigente e da função pública e ainda a contratação coletiva no sector público.

V – Segurança Social

20 Horas (3 ECTS)

Neste módulo, exclusivamente dedicado à Segurança Social, são sucessivamente abordadas matérias tão importantes como a tributação do trabalho nos planos da fiscalidade e da segurança social, os regimes contributivos de Segurança Social, o regime do destacamento de trabalhadores e o regime europeu de coordenação de sistemas de Segurança Social, os regimes de proteção nas eventualidades, a pré-reforma, entre outros.

VI – Contraordenações e processo do trabalho

28 Horas (10 ECTS)

Este módulo reflete a importância reservada às Contraordenações Laborais e ao Processo do Trabalho. São, por conseguinte, tratados temas de especial interesse e atualidade, como as contraordenações laborais e de Segurança Social, a competência internacional e material dos tribunais do trabalho, a legitimidade processual, a prova, os procedimentos cautelares, a inversão

do contencioso no processo do trabalho, o processo declarativo comum, a ação de impugnação judicial da regularidade e licitude do despedimento, a conciliação, a mediação e a arbitragem de conflitos coletivos de trabalho, a resolução alternativa de conflitos individuais de trabalho e os recursos, os recursos, entre outros.

TOTAL: 184 horas